
Velcí zaměstnavatelé si začínají vážit absolventů

Velcí zaměstnavatelé si začínají vážit absolventů

"Absolventi humanitních studií mají všeobecný přehled a především se umějí učit, jsou velmi flexibilní, a proto se mohou uplatnit i na první pohled ve zcela jiném oboru než vystudovali," říká PhDr. Hana Urychová, vedoucí Informačně poradenského centra Univerzity Karlovy.

LN: Kolik firem se přihlásilo k účasti na veletrhu? Myslíte si, že u nás firmy dostatečně využívají možnosti najít si mezi absolventy vysoce kvalifikované, a přesto relativně levné pracovníky?

Především je třeba upřesnit, že nejde o veletrh, ale o setkání studentů se zástupci různých typů zaměstnavatelů. Chceme studentům poskytovat přehled o možnostech, které se jim naskýtají po ukončení studia, seznámit je s požadavky, které mají firmy, ale i státní organizace a neziskové organizace na nové pracovníky, a zdůraznit rozdíly mezi požadavky jednotlivých typů zaměstnavatelů.

Pozornost věnujeme změnám v podmínkách legislativních, které nastávají v oblasti zaměstnávání absolventů, včetně možností zaměstnání v zahraničí. Absolventi by se měli dozvědět i praktické informace (jak napsat životopis, jak se připravit na pohovor) a získat přehled o informačních zdrojích k dané problematice.

Co se týče spolupráce s firmami a jejich zaměstnávání absolventů vysokých škol, domnívám se, že v budoucnosti budou firmy absolventy vyhledávat více a budou mít zájem spolupracovat s nimi již v době studia.

LN: Jsou naši absolventi ochotni pracovat například několik měsíců za minimální mzdu v prestižní firmě, pokud mají perspektivu, že se tam "uchytí" a začnou svoji kariéru?

Záleží na tom, co absolvent preferuje, jaké má ambice. Někdo dá přednost profesnímu rozvoji kariéry ve svém oboru i za cenu počátečních omezení, jiný si potřebuje vybudovat v této době osobní zázemí, a tomu musí přizpůsobit i zaměstnání, což je pochopitelné. Je to tedy velmi individuální.

LN: Vedete nějaký přehled o tom, kolik studentů se po skončení studia uplatnilo v oboru a kolik si našlo práci jinde?

Některé fakulty uskutečňují pravidelné průzkumy uplatnění svých absolventů. Naprostá většina absolventů chce ve svém oboru pracovat a hledá pracovní místo tam, kde ho může uplatnit. Přesná čísla za všechny obory však k dispozici nemáme.

LN: Které společnosti jsou u studentů populární?

Takové, které jim umožní rozvoj jejich schopností a odborných znalostí a nevyžadují pouze vykonávání jednotvárné, i když třeba dobře honorované činnosti.

LN: Jak se uplatňuje velké množství studentů humanitních věd? Ve školství je čekají malé platy, asistentská místa na fakultách jim živobytí zajistí také jen těžko...

To je pravda jen částečně. Absolventi humanitních oborů mají nejen znalosti odborné, ale mají i další přednosti, velmi často ovládají perfektně více než jeden cizí jazyk, znalosti informačních technologií jsou standardem, mají všeobecný přehled a především se umějí učit, jsou v tomto ohledu velmi flexibilní, proto se mohou uplatnit i na první pohled ve zcela jiném oboru, než vystudovali.

LN: Zaznamenali jste zvýšení zájmu studentů o práci v zahraničí v souvislosti s naším vstupem do EU?

Výhodou absolventů UK je, že jsou dobře jazykově vybaveni. To jim umožňuje využít nabídek práce v zahraničí. Jde o to, aby o možnostech práce v zahraničí byli dostatečně informováni, což je i účelem této akce.

LN: Myslíte si, že studenti mají ohledně svého pracovního uplatnění realistická očekávání? Mnoho zahraničních manažerů si stěžuje na to, že čeští mladí lidé očekávají, že už pár měsíců po svém nástupu do firmy budou šéfy oddělení.

Nelze v tomto ohledu zevšeobecňovat. Domnívám se, že většina studentů je velmi realistická a situaci si velmi dobře vyhodnotí, výjimky se ale najdou všude.

ÚDAJE A FAKTA LN

Výběr z programu akce Absolvent 2004 22. dubna 2004 od 9.30 do 16.00 (pozor, časy se mohou během dne mírně měnit) Celetná 13, Praha 1

Modrá posluchárna

- * 9.45 - 10.30 Pracovněprávní minimum pro absolventa VŠ, Margerita Vysokajová z Právnické fakulty UK
- * 10.30 - 11.15 Možnosti práce v zahraničí, Věra Kolmerová z Ministerstva práce a sociálních věcí ČR
- * 11.15 - 12.00 a 14.30 - 15.15 (vždy po 15 minutách) Prezentace pracovních příležitostí v České pojišťovně, Komerční bance a Accenture Services
- * 14.00 - 14.30 Nabídka zaměstnání pro absolventy UK na Ministerstvu zahraničí ČR, Halka Kaiserová, MZV ČR

Zelená posluchárna

- * 14.00 - 14.45 Problematika uplatnění absolventů lékařských fakult UK, František Lavička z Lékařské fakulty UK v Plzni
- * 14.45 - 15.00 Ukázka portálu pro absolventy UK

Veškeré informace o programu najdete na adrese www.ipc.cuni.cz