
Výzkum: Pokud se nezmění školství, budou Česku chybět odborníci

Výzkum: Pokud se nezmění školství, budou Česku chybět odborníci

Praha 16. března (ČTK) - V Česku by v příštích letech mohli začít výrazně chybět odborníci v technických a dalších profesích, pokud se vzdělávání nepropojí s požadavky na trhu práce. K nedostatku kvalifikovaných pracovníků navíc přispěje nejspíš i to, že o stejné specialisty jako ČR stojí i staré země EU. Mohly by je tedy odlákat. Vyplývá to z loňského výzkumu, který zveřejnil Výzkumný ústav práce a sociálních věcí. Podle očekávání Evropské komise může do staré EU odejít asi desetina nejnadanějších studentů z nových zemí.

"Nedostatek odborníků požadovaných profesí se snaží v porovnání s ČR nesporně bohatší státy alespoň částečně eliminovat imigrací ze zahraničí, nyní především z nových států EU," uvedli autoři výzkumu.

Upozorňují na to, že při porovnání poptávky po odbornících v ČR a například v Německu, Británii a dalších starých státech EU chybí všude specialisté téměř stejných profesí a oborů. Připomínají, že odchod kvalifikovaných a vzdělaných sil by mohl výrazně ohrozit rozvoj a hospodářský růst Česka. Loni se ČR přitom zařadila spolu se Slovenskem k zemím s největším růstem v Evropě. Dosáhl zhruba šesti procent.

Podle výzkumu Česko trápí kritický nedostatek strojních inženýrů pro vývoj, technologii a konstrukci. "Děje se tak v rozporu s expandující strojírenskou výrobou, zejména automobilovým průmyslem a příchodem zahraničních investorů," doplňuje zpráva. Připomíná, že z českých škol nadále vycházejí absolventi manažerských a společenských oborů, kteří pak obtížně hledají uplatnění.

Kromě strojních inženýrů jsou v ČR potřeba počítačové specialisté, elektrotechničtí inženýři a odborníci na informační technologie, a to se znalostí cizích jazyků. Průzkum zjistil, že právě absolventi technických oborů dostatečné jazykové vybavení nemají, proto je často obtížné jejich uplatnění u nadnárodních firem. Velká poptávka je i po odbornících na účetnictví, finance, rozpočty či personalistiku. Také mezinárodní společnosti stojí hlavně o technické specialisty, manažery už většinou nehledají. Na vyšší pozice využívají obvykle svých pracovníků. V Česku také trvale začínají v nemocnicích chybět lékaři i sestry. Vyplývá to z analýzy inzerátů, které si vybrané nemocnice podaly v novinách a na internetu.

Staré státy EU stojí hlavně o lékaře. Nejvíce lákají anesteziology, internisty, terapeuty, dětské lékaře či zubaře. Velká poptávka panuje i po zdravotních sestřích, rehabilitačních pracovnících a ošetřovateli. Se stárnutím populace se bude ještě zvyšovat. Západní Evropa má stále velký zájem i o počítačové experty a specialisty na komunikaci a informační technologie. Na manažerské posty v cizině pak zahraniční společnosti hledají hlavně lidi se zkušenostmi a znalostmi jazyků, obchodní kontakty na východ a ruština bývají vítány. Zelenou mají i strojní inženýři, elektrotechnici a další technické profese.

Kateřina Krausová mkv