

---

# Jak prorazit za hranicemi

---

## Jak prorazit za hranicemi

Začátek kariéry v cizině může být zajímavou zkušeností. Umět cizí jazyky však už dávno nestačí. Jak prorazit za hranicemi?

Budete se letos v červnu rozhodovat, zda obcházet konkurzy doma, nebo raději sbalit pas a hledat práci za hranicemi?

Láká vás možnost přijít si v cizině na velké peníze a k tomu získat zážitky, které obohatí váš profesní i osobní život?

Zatímco doposud se Češi mohli svobodně ucházet o práci pouze v Irsku, Velké Británii, Švédsku a nových členských zemích, od letošního května se nabídka téměř jistě rozšíří o Finsko, Španělsko a Portugalsko. Kromě toho by se od dubna měla zlepšit možnost legální práce ve Švýcarsku, které podepsalo s Českem dohodu o nastolení stejných vztahů jako s ostatními zeměmi EU.

Naopak Rakousko, Německo a Belgie už prohlásily, že budou přechodné omezení uplatňovat i nadále. Ostatní země EU se musí do konce letošního dubna vyjádřit, zda omezení zruší, či prodlouží na další tři roky.

V případě, že se zrušení oddálí, není třeba propadat chmurám. Pracovat můžete kdekoli v Evropě, ale budete potřebovat pracovní povolení, které se získává snadněji, je-li v dané zemi nedostatek odborníků vaší profese.

Čerství absolventi se často musí rozhodnout. Mají se pokusit nastartovat kariéru doma, nebo zkusit štěstí v cizině s rizikem, že budou kratší či delší dobu vykonávat práci, která s jejich oborem nemusí příliš souviset? Výhodou pracovního výjezdu může být zdokonalení jazykových znalostí a získání většího sebevědomí, což pak ocení při přijímacích pohovorech po návratu. Nevýhodou pobytu za hranicemi je fakt, že nějaký čas nebudete mít přehled o dění ve vašem oboru. Návrat zpátky vás může stát hodně úsilí.

Výdělek versus náklady

Další výhodou mohou být vyšší výděly a s tím možnost úspor. Obrázek rychle vydělaných peněz se však může rychle rozplynout. Občas mají lidé přehnané představy. Není možné vycházet jen z minimální či průměrné mzdy v dané zemi a přepočítávat ji na koruny. Výsledná částka sice může vypadat velmi pěkně, ale je otázka, kolik se z ní podaří ušetřit. Kromě mezd totiž bývají několikanásobně vyšší i náklady. "Víc uspořit lze pouze díky velmi skromnému způsobu života," upozorňuje projektový manažer Miroslav Vlach, který pracuje ve Velké Británii již dlouhou dobu.

Umět řeči nestačí

Bez jazyků se neobejdete. Ale ani jejich skvělé zvládnutí nemusí znamenat jasnou výhru. Je důležité se naučit cizím jazykem vnímat své okolí, umět nacházet v jeho slovech skryté významy. Objevovat to, co není na první pohled zřejmé. Jedině tak máte šanci dosáhnout

příjemného pocitu, že lidem mluvícím cizí řečí opravdu budete rozumět.

I když člověk zná jazyk dané země, během jeho prvních dní na pracovišti se neubrání překračování nepsaných zákonů, které si tam jeho kolegové zavedli. "Na jejich vysvětlení znalost jazyka často nestačí. Je třeba mít zájem o druhé. Jedině tak lze předejít nedorozuměním," vysvětluje Martin Lukeš z katedry psychologie a sociologie řízení pražské Vysoké školy ekonomické.

Podmínky úspěchu

Velkou výhodou mají ti, kteří již pracovali v zahraniční firmě, jejíž mateřská společnost sídlí v zemi, do které se chystají. Vědí třeba, že němečtí kolegové nesnášejí, když ostatní dělají práci na poslední chvíli. Američanům, kteří se jich ptají, jak se jim daří, už zásadně odpovídají, že skvěle, i kdyby šli z pohřbu.

Pokud zkušenosti s cizinci nemáte, snažte se navázat bližší vztah s některým z kolegů. Nástrahy cizí kultury budete zvládat pod jejich "dozorem" lépe.

Kdo chce uspět, musí být přístupný ke každodenní výměně názorů. Nestačí plnit úkoly jen proto, že je zadal šéf. "Při zvykání si na nové prostředí také pomáhá, když si člověk najde okolo sebe něco, co je mu blízké a co může mít rád," radí Jaroslav Faltýn z katedry andragogiky a personálního řízení FF UK.

Jan Záluský