
Ženská lobby chce rovnost pohlaví

Ženská lobby chce rovnost pohlaví



Ondřej KAPIC, moderátor

Ženy v České republice mají o pětinu nižší plat než muži. To je víc než evropský průměr. Rozdíl se přitom za posledních pět let téměř nezměnil. Jak dodává reportérka Václava Vařeková, nejvíc nerovné ohodnocení pociťují ženy po třicítce. Václava VAŘEKOVÁ, redaktorka

Nejmenší rozdíly mezi platy žen a mužů panují u lidí do třiceti let. Naopak po třicítce jsou nejvýraznější. Blanka Kotková z katedry genderových studií z Univerzity Karlovy to přičítá zaběhlým stereotypům. Blanka KOTKOVÁ, katedra genderových studií, Univerzita Karlova

O ženě se předpokládalo, že stejně odejde k dětem, že bude tedy doma, že nebude vlastně tím perspektivním pracovníkem, zatímco ten muž ano. Čili že té ženě vlastně stačí menší plat, protože ona bude ráda, když to místo dostane.

Václava VAŘEKOVÁ, redaktorka

Obyvatelky Evropské unie berou v průměru o patnáct procent méně než muži, u nás je to o dvacet. Genderové organizace nepřijímají argumenty, že ženy nepracují tolik jako muži. Čtvrtinu manažerských funkcí u nás zastávají ženy. Ty ale často mají na svých výplatních páskách méně než jejich kolega na stejném postu. Proto vznikla ženská lobby, která sdružuje dvě desítky neziskových organizací řešících rovné příležitosti. Její předsedkyně Lenka Bennerová říká, že platy nejsou to jediné, na co chtějí upozorňovat.

Lenka BENNEROVÁ, předsedkyně ženské lobby

Vyšší zapojení žen do politiky a rozhodovacích procesů, lepší přístup k té ekonomické aktivitě, který zahrnuje samozřejmě rozdíly v platech žen a mužů, sladování toho rodinného a profesního života.

Václava VAŘEKOVÁ, redaktorka

Ženská lobby chce připomínkovat zákony a rychleji srovnávat šance pro obě pohlaví.

Ondřej KAPIC, moderátor

Příležitostí připomenout postavení žen je jejich dnešní Mezinárodní den. Využijeme k tomu pořad Radioforum na téma MDŽ, vysíláme od osmnácti hodin a dvaceti minut.