
Bohatý absolvent? Programátor

Bohatý absolvent? Programátor



Kdo chce být finančně zajištěný, měl by vsadit na diplomy z Vysoké školy ekonomické či Českého vysokého učení technického. Právě tyto školy svým absolventům zaručují solidní platy.

Podle průzkumu expertů z Univerzity Karlovy, kterého se zúčastnilo více než padesát tisíc absolventů vysokých škol s pětiletou praxí v oboru, mají například absolventi elektrotechnické fakulty ČVUT dvakrát tak vyšší plat než jejich kolegové s diplomem ze Zdravotně sociální fakulty Ostravské univerzity.

Studium informatiky láká

Nejvyšší plat už tradičně mají absolventi Fakulty informatiky a statistiky z VŠE. Ti se po pěti letech praxe dostali až na průměrných 37 716 korun hrubého měsíčně. Studenti humanitních oborů na Fakultě sociálních věd Univerzity Karlovy berou i o deset tisíc méně.

»Poptávka po expertech je zejména v oborech, které jsou na vzestupu – jako jsou například telekomunikace, finančnictví. Ale chybí i vrcholoví logistici pro výrobní sektor či schopní obchodníci například do oblasti informačních technologií,« říká Zdeněk Kaufmann z personální agentury Kaufmann & Partner.

Úspěch zaručuje studium prakticky jakéhokoli oboru spojeného s informačními technologiemi. Podle průzkumu Vysoké školy ekonomické v Česku stále chybějí IT odborníci. Jejich nabídka je podle VŠE dokonce poloviční než poptávka firem. Zatímco loni měly společnosti zájem o čtyři tisíce nových vysokoškoláků s kvalifikací v informačních technologiích, do praxe jich nastoupilo jenom 2200.

I proto musí mezinárodní firmy často sáhnout po odbornících ze zahraničí. Technologicky zdatní specialisté stále častěji přijíždějí do Česka z východu – Slovenska i Ruska. Například ve společnosti SITRONICS Telecom Solutions cizinci tvoří třicet procent zaměstnanců. Nedostatek odborníků na informační technologie vede k tomu, že si jim nabízejí nadstandardní platy. »Aby si firmy svoje IT specialisty udržely, často je přelácejí. Motivací pro studenty tak může být fakt, že v oboru informačních technologií budou mít nejméně dvojnásobek platu svého učitele,« podotkl vedoucí katedry IT na VŠE, profesor Jiří Voříšek.

To potvrzují i firmy. Například průměrný plat v technologické firmě Logica CMG dosahuje šedesáti tisíc korun. Firma chce letos přijmout dvě stě nových pracovníků. »Nejvíce lidí přijde na pozice programátorů a analytiků. Chceme přitom využít zejména absolventy oboru informatiky VŠE,« dodává Zuzana Treglerová z Logica CMG.

Absolventi bez znalostí

Podstatná část tuzemských absolventů ale nemá odpovídající znalosti – více než čtyři pětiny čerstvých bakalářů v oblasti informatiky musí po nástupu projít alespoň tříměsíčním školením. Studenti magisterských oborů jsou na tom o něco lépe. Po skončení školy je zhruba polovina z nich schopná nastoupit do praxe »už« po dvou měsících přípravy.

Absolventi mají navíc stále problémy se zvládnutím cizích jazyků.

»U absolventů technických oborů pokulhává jazyková příprava. Spíš než vinou vysokých škol je to vinou nekvalitního středoškolského vzdělání,« upozorňuje Libor Malý, ředitel společnosti LMC, která provozuje pracovní portály jobs.cz a prace.cz.

Perfektně zvládnutý anglický jazyk je přitom podmínkou k nástupu do většiny firem.

Ve většině mezinárodních technologických společností pak uchazeči bez znalosti angličtiny práci nezískají.

Český diplom stačí

Přestože personální agentury zaměřené na výběr top managementu často doporučují i mezinárodní manažerské studium MBA, tituly z českých škol většinou stačí i špičkovým manažerům.

»Barvy« Českého vysokého učení technického hájí například Zbyněk Frolík, šéf firmy Linet vyrábějící zdravotnické zařízení, či Zdeněk Burda ze Skansky.

Vysokou školu ekonomickou má Vlasta Dolanská, šéfka Poštovní spořitelny, i Zdeněk Tůma, guvernér České národní banky.

Bez vysokoškolského titulu však uspěje jen málokterý kandidát na manažerskou pozici. Univerzitní titul požaduje většina českých bank i mezinárodních společností.