
Akademičtí pracovníci dostanou přidáno

Akademičtí pracovníci dostanou přidáno



Zaměstnancům fakult vadí, že jejich platy jsou oproti kolegům ve zdravotnictví stále nižší. 2. lékařská fakulta UK v Praze rozhodla navýšit letos rozpočet na platy o 17,8 milionu korun.

„V tuto chvíli se fakulta nachází ve výjimečně slibné pozici. Systém rozdělování financí vysokým školám konečně začal zohledňovat kvalitu. Díky tomu celkové příjmy ze státního rozpočtu výrazně stouply. Velkou část navýšení rozpočtu chci věnovat na platy,“ uvedl minulý týden děkan 2. LF UK docent Ondřej Hrušák s tím, že rozdíl v platech je patrný nejen v základních tarifech, ale i v odměnách za služby školských pracovníků ve fakultních nemocnicích. Přitom jde o špičkové odborníky, kteří nemocnicím zajišťují desítky pacientů i medicínský věhlas. Nevhodný systém odměňování ilustruje například situace, kdy část pedagogů není za práci v nemocnici placena daným zdravotnickým zařízením, ale fakultou. „Tento systém dojíždí setrvačně ještě z dob před rokem 1989. Zaměstnanci fakulty mají v nemocnici jen malý úvazek, což se nemocnicím v bodovém vykazování pojišťovněm vlastně velmi hodí,“ komentuje Hrušák.

Do souladu s realitou

Současně s navýšením mezd chce Hrušák revidovat velikosti vykazovaných úvazků, respektive počtu odpracovaných hodin. „Čím nižší byly nominální platy, tím větší byl vždy tlak na přidělování větších úvazků, než odpovídá realitě. Ročně vykazujeme 436 tisíc hodin práce pedagogů na 60 tisíc hodin výuky. Cílem změn je zaprvé zvýšit platy a zadruhé dát vykazované hodiny práce do souladu s realitou. Pochopitelně většina lidí zareaguje asi takto: „Tak vy chcete zvýšit platy jen opticky, snížením úvazků?“ K rozptýlení takových obav je třeba připomínat těch necelých 18 milionů korun, které díky dobrému hodnocení fakulty můžeme letos do ohodnocení pracovníků přidat. Snažíme se je navyšovat po celou dobu, kdy jsem ve funkci, ale tak výrazně, jak to plánujeme letos, se to v nedávné historii dosud nepovedlo,“ poukazuje děkan Hrušák.

Revize úvazků a systém hodnocení

Od června letošního roku tedy některým zaměstnancům bude snížen úvazek, ale díky zvýšení tarifní složky a zvýšení celkových rozpočtů fakultních pracovišť se platy všem zaměstnancům fakulty zvýší (viz tabulka) bez ohledu na snížení počtu odpracovaných hodin. Tomu bude předcházet revize úvazků, které se stanoví na základě rozdělení výukových hodin a dalších činností mezi jednotlivé učitele. Vyšší rozpočty získají kliniky a ústavy na základě zavedeného systému hodnocení. Hlediskem je přitom objem a kvalita výuky, výsledky studentské ankety, publikační a další činnosti, jako je autorství učebních textů a monografií, dosažení mimořádných léčebných výsledků, pořádání odborných akcí, konferencí, organizování mezinárodních klinických či výzkumných studií a v potaz přichází i domácí a zahraniční ocenění v oboru. Rozpočet na platy každoročně navyšuje i 1. lékařská fakulta UK „V letošním roce půjde na platy cca o 15 milionů korun více než v roce 2010. Vedoucí jednotlivých pracovišť mají stanovený rozpočet a v jeho rámci mohou upravovat platy svých pracovníků dle jejich pedagogického a vědeckého výkonu. V loňském roce bylo na naší fakultě v rámci odměn vyplaceno cca 85 procent měsíčního objemu mezd a dále odměny v rámci řešení jednotlivých výzkumných úkolů a za vědeckou činnost,“ říká děkan 1. LF UK profesor Tomáš Zima. Možnost změny nevhodného systému odměňování nekomentoval.

Platy akademických zaměstnanců 2. LF UK

funkce tarif 2010 tarif 2011

akademický pracovník – AP4 33 000 nejméně 37 000

akademický pracovník – AP3 26 000 nejméně 31 000

akademický pracovník – AP2 22 000 nejméně 26 000

akademický pracovník – AP1 19 000 nejméně 22 000

lektor – L2 22 000 nejméně 24 000

lektor – L1 18 000 nejméně 21 000

vědecký pracovník – VP2 23 000 nejméně 25 000

vědecký pracovník – VP1 18 000 nejméně 21 000

