

| | | | |
|--|--|---|---|
| VŠ: | Univerzita Karlova | | |
| Rozvojový projekt na rok 2022 | | | |
| Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu | | | |
| Program: | Centralizovaný rozvojový program pro veřejné vysoké školy pro rok 2022 | | |
| Tematické zaměření: | i) plnění požadavků stanovených obecně závaznými právními předpisy nebo pokyny orgánů státní správy upravujících vnitřní organizaci a systémy vysokých škol | | |
| Název projektu: | Podpora zavedení systému řízení bezpečnosti informací v prostředí VVŠ | | |
| Období řešení projektu: | Od: 1.1.2022 | Do: 31.12.2022 | |
| Dotace v tis. Kč: | Celkem: | V tom běžné finanční prostředky: | V tom kapitálové finanční prostředky: |
| Požadavek | 380 | 380 | 0 |
| Čerpáno | 380 | 380 | 0 |
| Základní informace | | | |
| | Hlavní řešitel | | Kontaktní osoba |
| Jméno: | Ing. Vladimír Horák | | Ing. Vladimír Horák |
| VŠ: | Univerzita Karlova | | Univerzita Karlova |
| Adresa/Web: | Ovocný trh 560/5, Praha 1, 116 36 / https://www.cuni.cz | | Ovocný trh 560/5, Praha 1, 116 36 / https://www.cuni.cz |
| Telefon: | 224491235 | | 224491235 |
| E-mail: | vhor@cuni.cz | | vhor@cuni.cz |
| ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU | | | |
| Cíl projektu | Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl. | | |
| Prohloubení praktické spolupráce VVŠ v oblasti kyberbezpečnosti | Splněno. Zapojené školy měly možnost sledovat úroveň a organizaci kyberbezpečnosti na ostatních vysokých školách a sdílet znalosti a postupy a zkušenosti s technologiemi. Proběhla řada odborných workshopů i s účastí NÚKIBu. Součástí workshopů se staly informace o aktuálních kyberbezpečnostních problémech a praktických zkušenostech. V rámci Univerzity Karlovy se proti minulému roku zapojil větší okruh zaměstnanců. | | |
| Koordinovaný postup při zavádění SŘBI v organizaci | Splněno. Na Univerzitě Karlově došlo v roce 2022 k obsazení role Architekta KB a začal proces hodnocení aktiv a rizik s praktickým přesahem do rozsahu využívání systému SIEM. V rámci projektu vznikla platforma pro spolupráci manažerů kybernetické bezpečnosti a možnost výměny informací na této platformě, do které se UK zapojila. | | |
| Tvorba a zavádění opatření v podobě bezpečnostních politik | V rámci projektu vznikly metodiky tvorby bezpečnostních politik a vzorové dokumenty, které byly využity při přípravě konkrétních SŘBI politik pro prostředí Univerzity Karlovy. Jelikož ale dosud nebyly schváleny vedením univerzity zastřešující dokumenty SŘBI, nemají připravené bezpečnostní politiky platnost. Předpokládáme zavedení SŘBI v roce 2023. | | |
| Osvěta a vzdělávání v oblasti kyberbezpečnosti | Splněno. Pro zaměstnance a studenty jsou k dispozici dva kurzy kyberbezpečnosti v podobě Moodle, k tomu proběhla školení pro pracovníky IT a školení pro vedení univerzity a fakult. | | |
| | | | |
| Plnění výstupů projektu | Uveďte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly. | | |
| Nasazení vybraných doporučených nástrojů na podporu zavedení SŘBI/SŘKB | V rámci projektu jsme se s nástroji na podporu zavedení SŘBI seznámili a některé otestovali. Kvůli zpoždění nasazení SŘBI (zatím nebyly schváleny zastřešující dokumenty) jsme zatím žádný nenasadili v ostrém provozu. Předpokládáme nasazení v roce 2023. | | |
| Implementace vybraných bezpečnostních politik | Kvůli zpoždění nasazení SŘBI (zatím nebyly schváleny zastřešující dokumenty) jsme zatím žádnou bezpečnostní politiku neimplementovali. Předpokládáme implementaci v roce 2023. | | |
| Přizpůsobení a nasazení vzdělávacích kurzů pro specifické cílové skupiny | Základní kurzy obecného charakteru pro zaměstnance jsou funkční a používané. Řešili jsme napojení základního kurzu na systém personalistiky pro možnost kontroly jeho absolvování. Plánovaná pravidelná školení dalších cílových skupin (garantů VIS a vedoucích pracovníků) zatím neprobíhala kvůli zpoždění nasazení SŘBI. Proběhla jednorázová školení IT pracovníků a vedoucích pracovníků univerzity. | | |
| Audit/penetrační test systému CAS (Centrální autentizační služba) | Vzhledem k dlouhým objednacím lhůtám penetračních testů byl v roce 2022 proveden jen audit významného informačního systému CAS (Centrální autentizační služba) a na nejbližší možný termín v roce 2023 byl objednan penetrační test systému dalšího významného informačního systému Elektronická spisová služba. | | |
| Pokročilé zabezpečení prostředí MS 365 | Byla provedena analýza aktuálních smluvních podmínek a smluvních vztahů univerzita - Microsoft a analýza celouniverzitního tenantu MS 365, ze které vyplynuly požadavky na další rozvoj včetně zabezpečení. Byly využity materiály projektu a doporučení, především související s ochranou proti phishingu. Napojili jsme MS 365 na systém SIEM a CSIRT tým si doplnil interní postupy pro řešení incidentů v tomto prostředí. | | |
| | | | |

| Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu * | | | | | |
|--|---|--|----------------------------|--------------------|--------------|
| | | Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč) | Čerpání dotace (v tis. Kč) | Rozdíl (v tis. Kč) | Rozdíl (v %) |
| 1. | Kapitálové finanční prostředky celkem | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 1.2 | Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence) | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 1.3 | Samostatné věci movité (stroje, zařízení) | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 1.4 | Ostatní technické zhodnocení | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2. | Běžné finanční prostředky celkem | 380 | 380 | 0 | 0% |
| Osobní náklady: | | | | | |
| 2.1 | Mzdy (včetně pohyblivých složek) | 230 | 227 | -3 | -1% |
| 2.2 | Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník) | 44 | 44 | 0 | 0% |
| 2.3 | Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přídělý do sociálního fondu | 94 | 97 | 3 | 1% |
| Ostatní: | | | | | |
| 2.4 | Materiální náklady (včetně drobného majetku) | 12 | 12 | 0 | 0% |
| 2.5 | Služby a náklady nevýrobní | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2.6 | Cestovní náhrady | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2.7 | Stipendia | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 3. | Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky | 380 | 380 | 0 | 0% |
| Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby) | | | | | |
| Číslo položky (viz předchozí tabulka) | Název výdaje a jeho zdůvodnění | Částka (v tis. Kč) | | | |
| 2.1 | Odměny a mzdy řešitelům a dalším zaměstnancům univerzity podílejícím se na řešení projektu | 227 | | | |
| 2.2 | Odměny z dohod o pracovní činnosti řešitelům podílejícím se na řešení projektu | 44 | | | |
| 2.3 | Zákonné zdravotní pojištění a příspěvek na sociální fond | 97 | | | |
| 2.4 | Autentizační tokeny a síťová karta pro členy CSIRT a VKB | 12 | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.