

VYSOKÁ ŠKOLA:

UNIVERZITA KARLOVA

Rozvojový projekt na rok 2018

Formulář pro závěrečnou zprávu

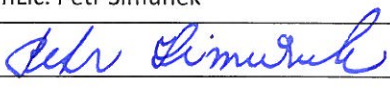
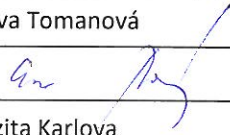
Program:	PROGRAM NA PODORU VZÁJEMNÉ SPOLUPRÁCE VYSOKÝCH ŠKOL
Tematické zaměření:	d) plnění požadavků stanovených obecně závaznými právními předpisy nebo pokyny orgánů státní správy upravujících vnitřní organizaci a systémy vysokých škol a požadavků stanovených vnitřními předpisy veřejných vysokých škol upravujících jejich organizaci a činnost

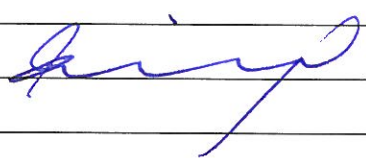

Název projektu:

Problematika internacionalizace v prostředí veřejných vysokých škol se zaměřením na oblast lidských zdrojů (PILZ)

Období řešení projektu:	Od: 1. 1. 2018	Do: 31. 12. 2018	
Dotace (v tis. Kč)	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	90	90	0
Čerpáno	87,5	87,5	0

ZÁKLADNÍ INFORMACE

	Hlavní řešitel	Kontaktní osoba
Jméno:	ThLic. Petr Šimůnek	Mgr. Eva Tomanová
Podpis:		
Fakulta/Součást	Univerzita Karlova	Univerzita Karlova
Adresa/Web:	Ovocný trh 560/5 Praha 1, 116 36 www.cuni.cz	Ovocný trh 560/5 Praha 1, 116 36 www.cuni.cz
Telefon:	+420 224 491 332	+420 224 491 331
E-mail:	petr.simunek@ruk.cuni.cz	eva.tomanova@ruk.cuni.cz

Jméno rektora:	prof.MUDr. Tomáš Zima, DrSC., MBA
Podpis:	
Datum:	14.2.2019
Razítko školy:	

ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU

Cíle projektu	Uvedte předem stanovené cíle a u každého z nich uvedte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.
	<p>C1 Spolupráce na centrálním řešení administrativně náročných a měnících se legislativních pravidel pro zaměstnávání cizinců v prostředí VŠ Cíl byl naplněn. UK se účastnila tvorby metodiky pro zaměstnávání zahraničních pracovníků ze zemí EU/EHP a Švýcarska a třetích zemí.</p> <p>C2 Spolupráce na centrálním řešení legislativních pravidel pro vysílání zaměstnanců VŠ k práci do zahraničí Cíl byl naplněn. UK se účastnila tvorby metodik pro vysílání zaměstnanců VŠ k práci do zemí EU/EHP a Švýcarska.</p> <p>C3 Spolupráce na centrálním řešení koordinace sociálního zabezpečení spojené se souběhem zaměstnání v rámci EU/EHP a Švýcarska Cíl byl naplněn. UK se účastnila centrálního řešení pro oblast odvodů do zahraničních systémů sociálního zabezpečení, pasivně se účastnila tvorby 31 submetodik pro pravidla odvodů do každé země EU/EHP a Švýcarska. Současně zajistila preventivní opatření pro souběh zaměstnání, administrovala odvody do zahraničních systémů sociálního zabezpečení a podílela se na centrálním řešení složitých případů.</p> <p>C4 Spolupráce na centrálním řešení nezamýšlených důsledků rozdílných úprav práva sociálního zabezpečení v rámci ČR a SR Cíl byl naplněn. UK se podílela na mapování situace týkající se odvodů do slovenského systému sociálního zabezpečení.</p> <p>C5 Sdílení dobré praxe mezi zapojenými VŠ Cíl byl naplněn. Díky realizaci projektu PILZ byla vytvořena kontaktní síť zapojených VŠ pro sdílení dobré praxe v oblasti zaměstnávání zahraničních pracovníků a vysílání zaměstnanců k práci do zahraničí. UK aktivně využívala komunikační platformu – elektronické úložiště, účastnila se konferencí a čerpala zkušenosti zapojených VŠ.</p> <p>C6 Vyhodnocení zkušeností a předání zpětné vazby mezi partnerskými VŠ Cíl byl naplněn. UK se jako partner projektu účastnila na výše uvedených aktivitách v oblasti internacionalizace lidských zdrojů, přejímala a sdílela příklady dobré praxe a účastnila se společných setkání. Současně byla vyhodnocena spolupráce VŠ v rámci projektu a navržena koncepce pokračování a udržitelnosti pro rok 2019.</p>
Plnění kontrolovatelných výstupů	Uvedte stanovené kontrolovatelné výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.
	<p>V1 Podíl na tvorbě elektronické metodiky pro zaměstnávání zahraničních pracovníků ze zemí EU/EHP a Švýcarska a dále z třetích zemí formou step by step Bylo provedeno mapování dosavadní realizace zaměstnávání zahraničních pracovníků ze zemí EU/EHP a Švýcarska na UK.</p> <p>V2 Podíl na tvorbě elektronické metodiky pro vysílání zaměstnanců VŠ do zemí EU/EHP a Švýcarska formou step by step UK se účastnila návrhu osnovy metodiky formou step by step pro zaměstnávání zahraničních zaměstnanců ze třetích zemí a provedla její revizi.</p> <p>V3 Podíl na zmapování problematiky vysílání zaměstnanců do vybraných třetích zemí UK zmapovala dosavadní realizace vysílání zaměstnanců UK k práci do zahraničí. Dále se UK podílela na návrhu osnovy pro zpracování metodik a na revizi 31 submetodik pro vysílání do každé země EU/EHP a Švýcarska.</p> <p>V4 Podíl na elektronické metodice pro řešení případů koordinace sociálního zabezpečení ve všech zemích EU/EHP a Švýcarska UK se účastnila dotazníkového šetření pro zmapování realizace odvodů. Účastnila se návrhu osnov submetodik pro případy koordinace odvodů. Také se účastnila tvorby a podílela se na revizi 31 submetodik pro pravidla odvodů do každé země EU/EHP a Švýcarska. Pro plnění tohoto cíle aktivně využívala vytvořené elektronické úložiště.</p> <p>V5 Spolupráce při řešení centrálního zajištění preventivních opatření pro souběh zaměstnání spočívajícím zejména v zamezení dvojích odvodů do zahraničních systémů sociálního zabezpečení UK přejímala vzniklá preventivní opatření (klauzule do pracovních smluv, ukotvení povinností zaměstnanců do pracovních řádů VŠ, informace k problematice souběhu zaměstnání v rámci zemí EU/EHP a Švýcarska), na jejichž základě došlo k revizi pracovněprávních dokumentů a návrhu změny pracovního řádu.</p>

	<p>V6 Administrace odvodů do zahraničních systémů sociálního zabezpečení UK konzultovala s ostatními VŠ problematiku odvodů do zahraničních systémů sociálního zabezpečení (země: Belgie, Francie, Německo, Rakousko, Maďarsko, Slovensko, Švédsko, Švýcarsko, Velká Británie, Norsko, Polsko) a zároveň sdílela příklady ze své praxe.</p> <p>V7 Podíl na centrálním řešení složitých případů souběhu zaměstnávání spojených s odvodem do zahraničních systémů sociálního zabezpečení UK se účastnila mapování složitých případů odvodů, sdílela s ostatními VŠ zkušenosti se složitými případy.</p> <p>V8 Jednotný postup VŠ v odvodech do slovenského systému sociálního zabezpečení v případech, kdy pracovněprávní vztah v ČR povinnost odvodu nezakládá Výstup projektu se podařilo zrealizovat částečně z důvodu neuskutečnění jednání zapojených VŠ se zástupci SSSZ. Slovenská správa se neúčastnila ani společné konference, odmítla osobní setkání. Na UK byla zmapována situace týkající se odvodů do slovenského systému sociálního zabezpečení. Dále UK využívá metodické doporučení pro postup při odvodech do SR u ostatních případů a používá elektronický nástroj pro zpracování výpočtu odvodů do slovenského systému, který byl v rámci projektu vytvořen.</p> <p>V9 Účast na konferenci k problematice zaměstnávání zahraničních pracovníků na VŠ a k vysílání pracovníků VŠ k práci do zahraničí UK se účastnila „Konference k problematice internacionalizace lidských zdrojů v oblasti vysokého školství“, které se konala 16. 5. 2018 v Brně.</p> <p>V10 Monitoring, sdílení problematik na elektronickém úložišti k problematice internacionalizace v oblasti lidských zdrojů, aktivní účast na společných setkáních V rámci kooperace a sdílení dobré praxe byly v průběhu řešení celého projektu monitorovány aktivity týkající se zaměstnávání zahraničních pracovníků a vysílání zaměstnanců VŠ k práci do zahraničí, a to nejen prostřednictvím úložiště v sharepointu, ale také formou otevřených konzultací. UK se účastnila projektového setkání v Brně 19. 9. 2018.</p>		
Změny v řešení	Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je, vysvětlete příčinu, v případě, že jste žádali o jejich povolení MŠMT, uveďte č. j. vyřízení této žádosti.		
	č.	Jednotlivé změny (přidejte řádky podle potřeby)	Zdůvodnění (případně č. j. vyřízení žádosti na MŠMT)
	1	Došlo k nedočerpání cestovních náhrad a dotace ze SR tak bude vrácena v výši 2,5 tis. Kč.	
Přehled o pokračujícím projektu	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.		
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)	Poznámka (případně výhled do budoucna)
	2019	80	Byla podána žádost o rozvojový projekt na rok 2019.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdílet další doplňující informace, uveďte je v příloze.

**Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu
(vyplnit za celý projekt)**

		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0
1.1	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0
1.2	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0
1.3	Ostatní technické zhodnocení	0	0
2.	Běžné finanční prostředky celkem	90	87,5
	Osobní náklady:		
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	51	51
2.2	Odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	0	0
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přídělky do sociálního fondu	18	18
	Ostatní:		
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	17	17
2.5	Služby a náklady nevýrobní	0	0
2.6	Cestovní náhrady	4	1,5
2.7	Stipendia	0	0
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	90	87,5

Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)

Číslo položky (viz předchozí tab.)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)
2.1	Položka mzda byla použita pro výplatu mezd personalistů, mzdových účetních, kteří tvořili analýzu a metodiku pro zaměstnávání zahraničních zaměstnanců ze zemí EU/EHP a Švýcarska a z třetích zemích	51
2.3	Položka čerpána v souladu s 2.1	18
2.5	Položka byla použita na kancelářské potřeby, spotřební materiál	17
2.6	Položka cestovní náhrady byla použita při hrazení cestovních nákladů zaměstnanců UK na setkání všech zapojených VŠ	1,5

