

VŠ:	Univerzita Karlova		
Rozvojový projekt na rok 2023			
Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu			
Prioritní oblast:	2. Prioritní témata pro společné projekty vysokých škol bez předem vyčleněné alokace		
Tematické zaměření:	2.d) posilování etických principů v prostředí vysokých škol, včetně opatření proti diskriminaci vůči různým skupinám osob a sexuálnímu obtěžování		
Název projektu:	Prevence neetického jednání na akademické půdě a podpora kompetencí v péči o oběti		
Období řešení projektu:	Od: 1. 1. 2023	Do: 31. 12. 2023	
Dotace v tis. Kč:	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	665	665	0
Čerpáno	575	575	0
Základní informace			
	Hlavní řešitel	Kontaktní osoba	
Jméno:	Mgr. et Mgr. Tereza Smužová, MPA	Mgr. Iveta Bayerová	
VŠ:	Univerzita Karlova	Univerzita Karlova	
Adresa/Web:	Ovocný trh 5, Praha 1 / www.cuni.cz	Ovocný trh 5, Praha 1 / www.cuni.cz	
Telefon:	723 812 132	724993033	
E-mail:	tereza.smuzova@ruk.cuni.cz	iveta.bayerova@ruk.cuni.cz	
ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU			
Cíl projektu	Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.		
1	Rešerše a analýzy tuzemské praxe v oblasti sociálního bezpečí na vysokých školách (společný výstup zapojených VŠ) - cíl byl splněn . Vznikla publikace shrnující doporučení k zavádění institutu ombudsoob na VŠ, a to na základě desk research, dotazníkového šetření na tuzemských VŠ a fokusní skupiny, již se účastnily ombudsoob z českých vysokých škol.		
2	Sdílení zkušeností mezi zapojenými vysokými školami, včetně účasti a organizace setkání (zejm. on-line) - cíl byl splněn . Proběhla dvě celoprojektová setkání, jedno z nich hostila přímo Univerzita Karlova v prostorách Kampusu Hyberská. Mimo to probíhala komunikace online, včetně dotazníkového šetření pro zjištění situace v agendě tuzemských vysokoškolských ombudsoob.		
3	Zvyšování povědomí o tématech jak mezi studenty a zaměstnanci Univerzity Karlovy, tak veřejnosti zejména prostřednictvím příspěvků do interních médií - cíl byl splněn . V univerzitních médiích vyšlo více než 40 článků souvisejících s tématem rovných příležitostí (UK Fórum), další články vyšly v magazínu Universitas. Kromě médií byly vydány dvě publikace, brožura <u>Ombudsoob a osoby v obdobném postavení: doporučení pro vysoké školy a Prevence šikan na pracovišti: průvodce pro</u>		
4	Implementace plánu rovných příležitostí na Univerzitě Karlově - cíl byl splněn . Plán rovných příležitostí je průběžně implementován a realizace jednotlivých opatření je čtvrtletně reportována vedení UK. Na konci roku 2023 proběhla kompletní evaluace plnění cílů za rok 2023 a předložena kolegiu rektorky. Díky implementaci došlo k významnému posunu v agendě rovných příležitostí, posílení ombudsmanského institutu napříč UK a celkovému zviditelnění problematiky.		
5	Workshopy a školení pro oblast rovných příležitostí na Univerzitě Karlově - cíl byl splněn . Proběhlo několik školení pro fakultní ombudsoob s cílem jejich profesionalizace a vyrovnání kvality podpory na jednotlivých fakultách. Na celé UK se za rok 2023 konalo více než 40 osvětových a vzdělávacích akcí k tématu rovných příležitostí a bezpečného prostředí, toto téma je nově <u>zařazováno i do úvodních kurzů pro nové studující a zaměstnance a zaměstnankyně.</u>		
Plnění výstupů projektu	Uveďte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.		
1	Setkávání ombudsmanek a ombudsmanů z UK a dalších vysokých škol - proběhlo několik setkání ombudsoob z UK za účelem sladování praxe a výměny zkušeností. Zároveň se univerzitní ombudsmanka setkávala s ombudsoobami jiných vysokých škol, <u>intenzivní spolupráce probíhala zejména s MUNI. Splněno.</u>		
2	Vzdělávání ombudsmanek a ombudsmanů z UK a dalších vysokých škol - proběhla série vzdělávacích aktivit pro ombudsoob a osoby v obdobném postavení na UK. Témata byla například šikana na vysokých školách, genderově podmíněné násilí, <u>mediace, ochrana osobních údajů v ombudsmanské praxi. Splněno.</u>		
3	Doporučení ke konkrétním jevům v oblasti akademické etiky a sociálního bezpečí - vznikla doporučení k zavádění institutu ombudsoob na vysokých školách a k šikaně na pracovišti na vysokých školách. Obě publikace jsou volně šiřitelné a rozeslány <u>všem zapojeným vysokým školám. Splněno.</u>		
4	Setkávání pracovníků v oblasti institucionální odolnosti z UK a dalších vysokých škol - probíhalo setkávání pracovníků v oblasti institucionální odolnosti z UK a dalších univerzit v ČR, probíhala výměna informací, poznatků a metodických dokumentů. Splněno.		

5	Vzdělávání pracovníků v oblasti institucionální odolnosti z UK a dalších vysokých škol - proběhlo několik kurzů v oblasti institucionální odolnosti, kurzy byly zaměřeny na dovednosti v IT, které jsou potřebné v této oblasti, probíhalo školení ze strany státních institucí, které v dané oblasti institucionální odolnosti předávají relevantní informace ze strany EU. Splněno.		
6	Metodika due diligence - byla vydána publikace Due diligence v ČJ i v AJ. Splněno.		
7	Sdílení dobré praxe s českými institucemi - realizační tým se potkal v rámci dvou celoprojektových setkání s ostatními zapojenými VŠ, z toho jedno setkání sám organizoval. Cílem bylo sdílet zkušenosti s prevencí neetického jednání, institucionálním nastavením a aktuální praxí. Setkávání proběhlo k on-line, a to k jednotlivým tématům. Další přenos zkušeností probíhal v rámci plnění výstupu č. 3. Přístup UK k rovným příležitostem byl také prezentován na výroční konferenci CZARMA. Na UK proběhla také velká mezinárodní konference ENOHE k ombudsosobám. Sdílení dobré praxe bylo rozšířeno o mezinárodní dimenzi, kdy byly výstupy projektu z oblasti sociálního bezpečí prezentovány a sdíleny na setkání pracovní skupiny pro rovnost a diverzitu Coimbra Group. Splněno.		
8	Popularizační činnost k tématu akademické etiky a sociálního bezpečí - články vycházely jak v univerzitním časopise a on-line médiu Forum, tak na platformě Universitas. Splněno.		
Změny v řešení			
Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu			
Číslo změny	Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)	Zdůvodnění	
1.	Změna čerpání mzdových prostředků	Byla změněna skladba osobních nákladů - část prostředků byla místo mezd použita na odměny za DPČ či DPP.	
2.	Čerpání cestovních náhrad i na zahraniční cesty.	Položka cestovního byla využita na sdílení zkušeností se zahraničními partnery pro získání dalších vhledů do problematiky a sdílení našich postupů v širším měřítku.	
3.	Osoba hlavní řešitelky	Z důvodu odchodu hlavní řešitelky na mateřskou dovolenou došlo ke změně této osoby.	
Přehled o pokračujícím projektu			
Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.			
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)	Poznámka (případně výhled do budoucna)

Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *					
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0	0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0	0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení	0	0	0	0%
2.	Běžné finanční prostředky celkem	665	575	-90	-14%
Osobní náklady:					
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	187	176	-11	-2%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	0	29	29	4%
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu	63	45	-18	-3%
Ostatní:					
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	0	0	0	0%
2.5	Služby a náklady nevýrobní	385	295	-90	-14%
2.6	Cestovní náhrady	30	30	0	0%
2.7	Stipendia	0	0	0	0%
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	665	575	-90	-14%
Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)					
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)			
2.1	Mzdy a odměny řešitelskému týmu za práci na výstupech	176			
2.2	Ostatní osobní náklady řešitelskému týmu za práci na výstupech (DPČ, DPP)	29			
2.3	Zákonné odvody k 2.1 a 2.2	45			
2.4	Materiální náklady - nečerpány	0			
2.5	Služby byly čerpány zejména na realizaci vzdělávacích aktivit, zpracování, grafiku a tisk výstupů a popularizační aktivity spojené s tématy	295			
2.6	Prezentace výstupů a sdílení dobré praxe s partnerskými VŠ	30			

* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.