

OPATŘENÍ ŘEDITELE č. 11/2022

**Stanovení rozpětí výše osobního ohodnocení pro
Koleje a menzy Univerzity Karlovy**

I.

V souladu s Čl. 8 Osobní ohodnocení, odst. 3 Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy účinného od 9. 10. 2021, stanovuji rozpětí výše osobního ohodnocení pro Koleje a menzy, které může činit až 100% mzdového tarifu zaměstnance.

II.

Osobní ohodnocení je individuálně stanovenou pohyblivou složkou mzdy.
Na stanovení osobního ohodnocení nemá zaměstnanec právní nárok.
Stanovení osobního ohodnocení v jednom období nezaloží nárok na jeho opětovné přiznání v budoucnu.

Toto opatření nabývá platnosti i účinnosti dnem jeho vydání.

Mgr. Miroslava Hurdová v.r.
ředitelka
pověřená vedením Kolejí a menz