



Univerzita Karlova  
Fakulta tělesné výchovy a sportu

## OPATŘENÍ DĚKANA č. 7/2024

### Tvorba a čerpání sociálního fondu (dále jen „Opatření“)

Zpracovala: Mgr. Pavla Martináková, právnická fakulta  
Odpovídá: vedoucí pracovníci

#### PREAMBULE

Podle 18 odst. 6 písm. f) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů, zřizuje veřejná vysoká škola sociální fond. Pravidla pro tvorbu dílčího sociálního fondu vedeného FTVS UK a podmínky čerpání prostředků tohoto fondu zaměstnanci FTVS UK vycházejí z čl. 21 Pravidel hospodaření UK a z Opatření rektora 8/2022.

#### 1. TVORBA SOCIÁLNÍHO FONDU

1.1. Zdrojem sociálního fondu vedeného FTVS UK je přiděl na vrub nákladů fakulty ve výši 1 % objemu nákladů fakulty zúčtovaných na mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost v předchozím ročním účetním období.

#### 2. POUŽITÍ SOCIÁLNÍHO FONDU

2.1. Prostředky sociálního fondu lze použít:

- 2.1.1. na příspěvek zaměstnanci fakulty na penzijní připojištění se státním příspěvkem nebo soukromé životní pojištění; na příspěvek zaměstnanci fakulty na úroky z úvěru na bytové potřeby a na příspěvek zaměstnanci fakulty na úroky z účelového úvěru na potřeby související s bytovými potřebami – viz *Příloha č. 1*,
- 2.1.2. na úhradu výdajů spojených s odborným rozvojem zaměstnance souvisejícím s předmětem činnosti fakulty – viz *Příloha č. 2*,
- 2.1.3. příspěvek fakulty na stravování – viz *Příloha č. 3*,

- 2.1.4. příspěvek na částečné krytí úplaty za předškolní vzdělávání v mateřské škole podle § 123 zákona č. 561/2004 Sb. o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání, v platném znění – viz *Příloha č. 4 a*
- 2.1.5. na úhradu daňově uznatelných výdajů spojených s udržení nebo zlepšením zdravotního stavu zaměstnance v mezích potřeby pro fakultu a na nenávratnou finanční výpomoc zaměstnanci fakulty, který se nachází v akutní, tíživé životní situaci viz *Příloha č. 5*.

### 3. ZÁVEREČNÁ USTANOVENÍ

- 3.1. Toto Opatření nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti 2. dnem po zveřejnění na úřední desce fakulty.
- 3.2. Toto Opatření v plném rozsahu nahrazuje dřívější opatření děkana č. 7/2012 ze dne 2. 10. 2012 - Tvorba a čerpání sociálního fondu, opatření tajemníka č. 6/2015 ze dne 23. 10. 2015 – Poskytování příspěvků ze sociálního fondu na školkovné, opatření tajemníka č. 6/2022 ze dne 18. 10. 2022 – Podmínky čerpání zaměstnaneckého benefitu – příspěvek na stravování a opatření tajemníka č. 8/2022 ze dne 16. 12. 2022 – Příspěvek ze sociálního fondu na výdaje spojené s odborným růstem zaměstnanců.
- 3.3. Nedílnou součástí tohoto Opatření jsou níže uvedené přílohy:

- Příloha č. 1: Podmínky čerpání zaměstnaneckých benefitů – příspěvek na definované pojištění a úroky z úvěrů;  
Příloha č. 2: Podmínky čerpání zaměstnaneckých benefitů – příspěvků na úhradu výdajů spojených s odborným rozvojem zaměstnance souvisejícím s předmětem činnosti fakulty;  
Příloha č. 3: Podmínky čerpání zaměstnaneckých benefitů – na stravování;  
Příloha č. 4: Podmínky čerpání zaměstnaneckých benefitů – školkovné;  
Příloha č. 5: Podmínky čerpání zaměstnaneckých benefitů – další benefity.

Praha, 30. ledna 2024

---

**doc. PhDr. Miroslav Petr, Ph.D.**  
děkan  
Fakulty tělesné výchovy a sportu  
Univerzity Karlovy