

Univerzita Karlova,  
Fakulta tělesné výchovy a sportu

## **OPATŘENÍ DĚKANKY č. 7/2019**

### **Systemové navyšování mzdových tarifů akademických pracovníků: rok 2019**

Zpracoval: Ing. Radim Zelenka, Ph.D.

Odpovídá: vedoucí pracovišť

#### **Čl. 1**

##### **Účel a rozsah závaznosti**

1. Toto opatření stanovuje pravidla a možnosti systémového navyšování mzdových tarifů akademických zaměstnanců UK FTVS pro rok 2019.
2. Návrhy na navyšování mzdových tarifů akademických pracovníků procesně zajišťuje vedoucí pracoviště na základě pravidel stanovených tímto opatřením.
3. Navýšení základního tarifu je stanoveno jednotnou sazbou ve výši maximálně 15% současné výše základního mzdového tarifu akademického pracovníka, s tím, že výsledná výše tarifu bude zaokrouhlena na stokoruny směrem nahoru a za podmínky dodržení celofakultního měsíčního limitu finančních prostředků určených pro navýšení tarifů pro rok 2019 v maximální výši 80 000,- Kč měsíčně v hrubé mzdě.
4. Finanční náklady pracoviště spojené s navýšením mzdových tarifů budou pracovišti přiděleny z celofakultních zdrojů nad rámec požadavků na rozpočet roku 2019 a v následujících letech budou automaticky započítány do mzdových nákladů jednotlivých pracovišť.
5. Všechny návrhy na navyšování základních tarifů musí být v souladu s vnitřním mzdovým předpisem UK a ostatními vnitřními předpisy UK a UK FTVS.
6. Platnost navýšení tarifu je podmíněna splněním všech níže uvedených podmínek, viz čl. 2 tohoto opatření.
7. Použité zkratky v opatření jsou: PPČ - přímá pedagogická činnost, NPČ - nepřímá pedagogická činnost, VPČ - vědecká a publikační činnost, IS UK FTVS - informační systém UK FTVS pro hodnocení činnosti pedagogických pracovníků.

#### **Čl. 2**

##### **Podmínky a parametry**

- 1) K navýšení mzdového tarifu v limitech tarifního rozpětí příslušné mzdové třídy je možné přistoupit u akademických pracovníků, kteří naplňují následující parametry:

- a) Hodnota jejich úvazku činní aktuálně více než 0,5 včetně.
  - b) Pracovní smlouva je uzavřena na dobu neurčitou.
  - c) Hodnota jejich mzdového tarifu je nastavena na spodní hranici tarifního pásma.
  - d) Zaměstnanci zařazení ve mzdové třídě L1 a L2 musí v interním hodnocení činnosti akademických pracovníků dosáhnout v letech 2016,2017 a 2018 každoročně minimální hranici plnění PPČ ve výši 100% a více, dále pak musí překročit za uvedené období průměrné plnění NPČ v min. výši 90% ročně.
  - e) Zaměstnanci zařazení ve mzdové třídě AP1 a AP2 musí v interním hodnocení činnosti akademických pracovníků dosáhnout v letech 2016,2017 a 2018 každoročně minimální hranici plnění PPČ ve výši 100% a více, dále pak musí překročit za uvedené období průměrné plnění VPČ v min. výši 90% ročně.
  - f) Zaměstnanci zařazení ve mzdové třídě AP3 musí v interním hodnocení činnosti akademických pracovníků dosáhnout v letech 2016,2017 a 2018 každoročně minimální hranici plnění VPČ ve výši 100% a více.
  - g) Zaměstnanci zařazení ve mzdové třídě AP4 musí v interním hodnocení činnosti akademických pracovníků dosáhnout v letech 2016,2017 a 2018 každoročně minimální hranici plnění VPČ v hlavních bodech ve výši 100% a více.
- 2) V případě, že se ve sledovaném období měnila výše úvazku nebo mzdové zařazení, provede se přepočítání požadavků na plnění PPČ, NPČ a VPČ v konkrétním roce podle skutečného stavu zařazení a úvazku určitého akademického pracovníka.
  - 3) V případě navýšení mzdového tarifu platu nebude snižován osobní příplatek zaměstnance. Vedoucí pracoviště musí výši osobního příplatku odůvodnit a termínově nastavit dle pravidel vnitřního mzdového předpisu UK.
  - 4) Veškeré údaje o plnění PPČ, NPČ a VPČ jsou čerpány z programu IS UK FTVS, které slouží k pravidelnému hodnocení činnosti akademických a vědeckých pracovníků stanovených opatřením děkanky č. 1/2016.
  - 5) Hodnocení PPČ, NPČ a VPČ se váže k celkové výši úvazku na UK FTVS, tj. včetně úvazků souvisejících s realizací grantů a projektů.

### Čl. 3

#### Procesní zajištění

1. Seznam pracovníků s nárokem na navýšení mzdového tarifu, kteří naplňují kritéria uvedená v Čl. 2 tohoto opatření, podává vedoucí pracoviště k rukám paní děkanky nejpozději do 3. 6. 2019. U každého pracovníka přikládá požadované hodnoty plnění za rozhodné období a zdůvodnění zachování výše osobního příplatku s dobou platnosti dle pravidel vnitřního mzdového předpisu.
2. Po kontrole plnění parametrů je jmenný seznam akademických pracovníků s nárokem na navýšení mzdového tarifu předán tajemníkovi, který na základě parametrů bodu 3 Čl. 1 tohoto opatření připraví konkrétní finanční návrhy navýšení příslušných

- akademických pracovníků. Následně navýší mzdové limity pracovišť v souladu s příslušným zařazením akademických pracovníků s navýšenými mzdovými tarify.
3. Personální oddělení na základě těchto podkladů připraví dokumentaci k navýšení mzdového tarifu každého navrženého akademického pracovníka, který naplňuje podmínky tohoto opatření s platností od 1. 7. 2019.
  4. Paní děkanka si pro kontrolu plnění může vyžádat další podklady nebo stanoviska osob odpovědných za administraci hodnocení akademických pracovníků UK FTVS.

#### Čl. 4

#### Závěrečné ustanovení

1. Toto opatření nabývá účinnosti dnem 22. 5. 2019.
2. Toto opatření bylo schváleno AS UK FTVS na zasedání dne 21. 5. 2019.
3. Toto opatření se zveřejňuje na úřední desce fakulty.

V Praze dne 22. 5. 2019



doc. MUDr. Eva Kohlíková, CSc.

děkanka fakulty