

Dohoda

uzavřená mezi smluvními stranami:

Univerzitou Karlovou, se sídlem Ovocný trh 560/5, Praha 1, IČO: 00216208, zastoupenou rektorem prof. MUDr. Tomášem Zimou, DrSc., na straně jedné

a

Výbory ZO Vysokoškolského odborového svazu na Univerzitě Karlově v Praze, tj. výbor ZO VOS Evangelické teologické fakulty, výbor ZO VOS Katolické teologické fakulty, výbor ZO VOS 1. lékařské fakulty, výbor ZO VOS Lékařské fakulty v Plzni, výbor ZO VOS Farmaceutické fakulty v Hradci Králové, výbor ZO VOS Filozofické fakulty, výbor ZO VOS Přírodovědecké fakulty, výbor ZO VOS Matematicko-fyzikální fakulty, výbor ZO VOS Pedagogické fakulty, výbor ZO VOS Fakulty tělesné výchovy a sportu, výbor ZO VOS Fakulty sociálních věd, ZO VOS Ústavu jazykové a odborné přípravy a dále výbory ZO Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, tj. výbor ZO OSZSP Všeobecné fakultní nemocnice v Praze, výbor ZO OSZSP 2. lékařské fakulty a FN v Motole, výbor ZO OSZSP 3. lékařské fakulty a FN Královské Vinohrady a výbor ZO OSZSP Lékařské fakulty v Hradci Králové, všechny zastoupené předsedou Koordinační odborové rady, doc. PhDr. Milanem Kohoutkem, CSc.,

a

výborem ZO Vysokoškolského odborového svazu Právnické fakulty UK, zastoupeným předsedou ZO doc. JUDr. Josefem Salačem, Ph.D.,

a

výborem ZO Federace výkonných zaměstnanců ČR FTVS UK, zastoupeným předsedou ZO PhDr. Petrem Šťastným, Ph.D.,

a

výborem ZO Odborového svazu pracovníků knihoven na FTVS, zastoupeným předsedkyní ZO PhDr. Janou Bělíkovou,

na straně druhé

o pravidlech jiného postupu při uzavírání a opakování pracovního poměru na dobu určitou podle ustanovení § 39 odst. 4 zákoníku práce.

Výše uvedené strany spolu sjednaly k realizaci jiného postupu podle ust. § 39 odst. 4 zákoníku práce tuto

dohodu:

1. Důvody pro jiný postup při uzavírání a opakování pracovního poměru na dobu určitou

Univerzita Karlova jako klíčová vzdělávací a výzkumná instituce v České republice usiluje o optimální odbornou a profesní strukturu svých zaměstnanců, zejména své akademické obce. Odborné práce související zejména s vědeckou činností na Univerzitě Karlově mají v některých parametrech zvláštní povahu významně odlišnou od většiny jiných, běžných profesí. V důsledku toho kladou zcela mimořádné nároky na zapojení a časové využití především akademických a vědeckých pracovníků i dalších zaměstnanců.

V souladu se strategií cílené personální politiky a postupem podle zákoníku práce uzavírá Univerzita Karlova pracovní poměry zpravidla na dobu neurčitou a možnosti používání pracovních poměrů na dobu určitou a jejich opakování využívá pouze v opodstatněných případech. V některých případech nelze ale spravedlivě požadovat dodržování limitů pro uzavírání, prodlužování a opakování pracovních poměrů na dobu určitou podle ust. § 39 odst. 2 zákoníku práce, a to v důsledku zvláštní povahy práce nebo vážných provozních důvodů na straně zaměstnavatele.

Pro řešení takových situací sjednaly strany této dohody následující pravidla jiného postupu v souladu s ust. § 39 zákoníku práce.

2. Práce zvláštní povahy

Za práci zvláštní povahy, která umožňuje postupovat jiným způsobem, než upravuje § 39 odst. 2 zákoníku práce, se na Univerzitě Karlově považuje:

- 2.1. práce na řešení grantových a dalších vědeckých, výzkumných nebo jiných tvůrčích programů nebo projektů financovaných převážně z účelových prostředků a vymezených časově a z hlediska obsahu a náplně pracovních činností;
- 2.2. práce sezónní povahy s periodickým opakováním v rámci kalendářního roku (práce ve výcvikových střediscích, stravovací služby apod.).

3. Práce v režimu vynuceném zvláštními provozními důvody

Za práce, u nichž vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele vynucují postupovat jiným způsobem, než upravuje § 39 odst. 2 zákoníku práce, se na Univerzitě Karlově považuje:

práce vykonávaná v pracovním poměru sjednaném z důvodu náhrady nepřítomného zaměstnance, především zastoupení při studijních a přednáškových pobytech v zahraničí, zastoupení zaměstnankyně na mateřské a rodičovské dovolené, zaměstnance na rodičovské dovolené.

4. Pravidla jiného postupu a okruh zaměstnanců, kterého se jiný postup týká

Při uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou postupuje Univerzita Karlova ve shodě s ustanoveními předchozích článků takto:

- 4.1. Se zaměstnanci přijímanými na pracovní činnosti v rámci konkrétního grantového nebo jiného vědeckého, výzkumného nebo dalšího tvůrčího programu nebo projektu, jehož trvání a účelově vázané finanční prostředky jsou vymezeny obsahově a časově, lze uzavřít pracovní poměr na dobu určitou v souladu s dobou trvání a podmínkami projektu. Takto uzavřený pracovní poměr lze opakovat nebo prodloužovat. Další opakování nebo prodloužení jsou možná na základě oboustranné písemné dohody; zaměstnavatel je však povinen nejprve nabídnout zaměstnanci jiné vhodné pracovní místo na dobu neurčitou.
- 4.2. Se zaměstnanci, jejichž výkon práce má sezónní charakter, tzn. je závislý na době provozování ubytovacích, stravovacích nebo sportovních zařízení, a pro který nelze využít konto pracovní doby, převedení na jinou práci aj., je možné uzavřít pracovní poměr na dobu určitou. Opakované uzavření nebo prodloužení pracovního poměru na dobu určitou je v takovém případě přípustné bez omezení.
- 4.3. Pracovní poměr uzavíraný jako náhrada za dočasně nepřítomného zaměstnance z důvodu překážky v práci je možné uzavřít jako pracovní poměr na dobu určitou. Délka a případné prodloužení mohou být stanoveny podle předpokládaného trvání překážky v práci nepřítomného zaměstnance. Opakované uzavření nebo prodloužení pracovního poměru na dobu určitou je v takovém případě přípustné bez omezení.

5. Společné zásady

- 5.1. Trvajícím pracovní poměr na dobu určitou uzavřený před nabytím účinnosti této dohody se započítává jako pracovní poměr uzavřený podle této dohody.

5.2. V případě paralelních pracovních poměrů sjednaných se zaměstnancem na více fakultách nebo dalších součástech Univerzity Karlovy anebo na téže fakultě (další součásti) s odlišným vymezením druhu práce (§ 34b zákoníku práce), se každý pracovní poměr posuzuje odděleně.

6. Doba platnosti

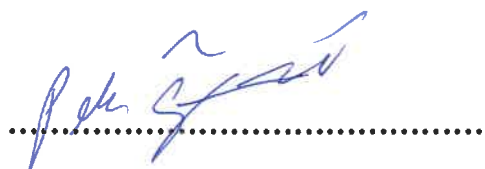
6.1. Tato dohoda se sjednává na dobu čtyř roků.

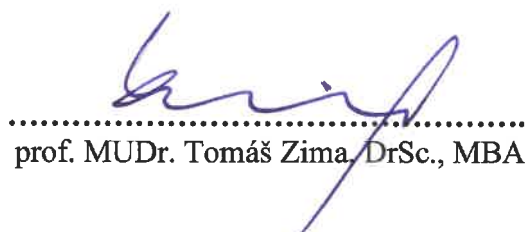
6.2. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem 1. 2. 2019.


.....


.....


.....


.....


.....
prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., MBA