

Zápis ze schůze Akademického senátu ETF

10. května 2022

Přítomni: J. Kranát (předseda), O. Fischer, T. Landová, O. Navrátilová, P. Sláma, M. Vaňáč;
H. Bartošová, L. Diopová, A. Pokorný, J. Vaňková (roz. Labusová).

Omluveni: J. Šenkyřík (místopředseda), O. Horký;
Hosté: M. Prudký (proděkan pro vědu), P. Moskala (budoucí tajemník)

1. Představení nového tajemníka fakulty

Podle čl. 15 odst. 3 Statutu ETF tajemníka jmenuje děkan, k jeho záměru jmenovat se vyjadřuje senát. 24. února 2022 byl na základě výběrového řízení na funkci tajemníka vybrán mgr. Pavel Moskala, ThD., dosavadní ředitel knihovny.

P. Moskala se představil senátorům a krátce je seznámil se svou vizí hospodaření a správy fakulty. V následné diskusi se M. Vaňáč zeptal na rozdělení kompetencí mezi děkanem a tajemníkem s odkazem na podněty AS ze 7. 2. 2022. P. Moskala odpověděl, že rozhodovací pravomoc přísluší jedině děkanovi, tajemník spravuje fakultu v rozsahu stanoveném opatřením děkana. O. Fischer se zeptal na vztah studijního proděkana a tajemníka s ohledem na chod studijního oddělení. P. Moskala odpověděl, že tajemník spravuje studijní oddělení po personální a organizační stránce a jeho zájmem je bezproblémová, vůči studentům vstřícná činnost oddělení. Jako tajemník uvítá podněty a návrhy studentů či senátorů k činnosti studijního oddělení i správě fakulty. Vyjádřil též ochotu pravidelně navštěvovat jednání senátu pro získání zpětné vazby od akademické obce. P. Sláma připomněl dosud nezřízenou „nástěnku“ AS a navrhl podobným způsobem zveřejnit i kompetenční schéma děkanátu.

AS podpořil záměr děkana jmenovat P. Moskalu tajemníkem fakulty.
Schváleno: 10-0-0

2. Projednání doktorandských stipendií

AS se 11. 1. 2022 vyjadřoval k návrhu děkana na stanovení výše doktorandských stipendií a připomněl jejich možné navýšení. Projednání bylo přesunuto na květnové zasedání AS s přesnějšími podklady o vývoji stipendijního fondu a o konkrétních možnostech navýšení.

J. Šenkyřík předložil AS rozsáhlou zprávu o doktorandských stipendiích na ETF a navrhl jejich zvýšení až na 20 000 Kč ve 4. roce studia při hodnocení „A“. Zpráva je ve zkrácené verzi přílohou č. 1 tohoto zápisu.

M. Prudký předložil AS podrobnou analýzu výběru a čerpání stipendijního fondu. Prvním problémem je, že fond je čerpán v akademickém roce výplatou nárokových stipendií, ale vzniká v kalendářním roce výběrem poplatků za studium. Odtud vyplývají nerovnováhy a další obtíže při správě tohoto fondu. Velké navýšení výplat by mohlo v delším horizontu vést k jeho vyčerpání a fakulta by musela stipendia doplácet z provozního rozpočtu. Podrobnější údaje k možnému navýšení doktorandských stipendií jsou přílohou č. 2 tohoto zápisu.

M. Prudký souhlasil s vyrovnáním výplaty stipendia mezi 1. a dalšími ročníky a navrhl kompromisní variantu navýšení v této podobě:

Srovnání současného a navrhovaných tarifů

Výše stipendia	01.10.2019	při hodnocení A	návrh AS	při B	návrh x	při A
1. ročník	12500		18000		14000	
2. ročník	12500	14500	18000	16000	14000	16000
3. ročník	12500	14500	18000	16000	14000	16000
4. ročník	14500	17500	20000	17000	14000	16000

V následné diskusi se M. Vaňáč dotázal na objem prostředků ve stipendijním fondu. M. Prudký odpověděl, že v současné době je ve fondu „našetřeno“ kolem 7 miliónů Kč, ale v posledních třech letech fond již nerostl. Na jeho nižším růstu se podílejí nižší počty studentů a větší podíl studentů se zvláštními potřebami, kteří jsou od poplatků osvobozeni. Podrobnější údaje k výši a čerpání stipendijního fondu jsou přílohou č. 3 tohoto zápisu.

J. Kranát upozornil, že po navrženém kompromisním navýšení se studentům 4. ročníku vlastně stipendium sníží. M. Prudký odpověděl, že se nejedná o přehlédnutí či omyl, nýbrž o důsledné uplatnění zásady (nadnesené ostatně J. Šenkyříkem v jeho rozvaze), že ve všech ročnících by studenti měli mít stejný „základ“. Ve 4. ročníku by se ovšem měl projevat bonus za složení státní doktorské zkoušky (+2 tis. měsíčně). Standardně postupující doktorand by tedy celkem pobíral 18 000 Kč měsíčně. Na kolegiu to takto explicitně bylo diskutováno a stalo se to součástí návrhu.

AS podpořil navržený záměr na navýšení doktorandských stipendií.

Schváleno: 10-0-0

3. Dotaz L. Diopové k organizaci SZZ

L. Diopová se dotázala, podle jakých pravidel se na ETF řídí průběh státní závěrečné zkoušky a zda by bylo možno oddělit konání obhajoby od vlastní zkoušky. J. Kranát vznesl dotaz na proděkana pro studium L. Beneše. Podle jeho odpovědi není žádný předpis, podle něž by se celá SZZ měla konat v jeden den. Situace se liší podle studijních programů. Jednoznačné je to v diakonice, kde se student může přihlásit jen na zkoušku, na obhajobu jindy. U ostatních programů je to tak, že se studenti ke státnici mohou přihlásit až po odevzdání diplomové práce. V zásadě je to teď všude tak, že obhajoba je poslední disciplína a to kvůli tomu, aby v případě neúspěchu u zkoušek studenti nemuseli psát novou diplomku. Práci obhajují teprve, když mají všechny zkoušky, ale v jeden den. U SPP je to už dlouho odděleno. V jeden den se SZZ koná na žádost studentů, zejména dálkařů, pro které není jednoduché si vzít dva dny volna. U ET tradičně držíme sepětí všech zkoušek, protože se při zkoušce obvykle vychází také z diplomky. Není to však zřejmě nezbytně nutné.

4. Datum příštího zasedání AS

Příští zasedání AS se uskuteční v úterý 20. 9. v 11:00.

Zapsal: J. Kranát

Zápis schválen: 10-0-0

Příloha č. 1

Zpráva J. Šenkyříka o možném navýšení doktorandských stipendií

Stávající výše stipendií na ETF činí:

1. ročník		12 500 Kč
2.–3. ročník hodnocení (2020/21)	„B“ –	12 500 Kč
	„A“ –	14 500 Kč
4. ročník	„B“ –	14 500 Kč
	„A“ –	17 500 Kč

Co do výše doktorandských stipendií je na tom ETF již teď výrazně lépe než jiné humanitní fakulty:

FF	13.000 Kč pro všechny ročníky
HTF	13.000 Kč pro všechny ročníky
KTF	10.500 Kč (možnost navýšení až o 3.000 od 2. roč.; po složení dokt. zkoušky navýšení o 2.000)
FHS	13–14 tis. pro dobré studenty

Přijde mi, že i kdybychom značně navýšili stipendia, asi se nelze vyhnout tomu, aby obecně doktorandi nemuseli vedle studia pracovat. Zároveň nejpozději od 2. roku studia mohou být zapojeni do projektů, které se studiem souvisejí a které zlepší jejich finanční stránku, takže nemuset vedle studia pracovat mi nepřijde jako zářný ideál, ke kterému se musíme za všech okolností dostat. Asi jde o to mít spíše takové podmínky, aby studium mohlo být neustále tím primárním zájmem. Vlastně i z toho důvodu nevidím důvod mít v 1. roč. stipendium nižší než v těch následujících. Od 2. roku lze pak navíc mít třeba již GAUK, takže si i finančně polepšit. Logičtější mi tak přijde, aby se stipendium nenavýšovalo, když student projde do dalšího ročníku se známkou A.

Ted' několik bodů ke konkrétní výši: Podle stipendijního řádu UK může být stipendium v rozmezí 10.500 Kč - 25.000 Kč. Příjmová hranice ohrožení chudobou byla podle ČSÚ 14.055 Kč pro jednotlivce v minulém roce (pro rodinu to je pak z pochopitelných důvodů více). Ještě započtíme inflaci a energie. Určovat hranici chudoby nějakým absolutním číslem mi přijde vždy trochu problematické. Ubytování na kolejích může být cca kolem 6.000 Kč. Doktorandi mohou čerpat od univerzity další podporu (např. ubytovací stipendium), nejpozději od 2. roku studia mohou být zapojeni do různých projektů (např. GAUK, SVV aj.), což samozřejmě výrazně pomáhá. Konkrétní výše se určuje těžce, ale navrhuji:

1. ročník		18.000 Kč
2–3. Ročník	„A“ –	18.000 Kč
	„B“ –	16.000 Kč
4. ročník	„A“ –	18.000 (20 000) Kč
	„B“ –	16.000 (17 000) Kč

Možná to není reálné, ať už z důvodů stipendijního fondu nebo oborových rad, ale pokud člověk platí v Praze klasický nájem, tak to stále nestačí a je třeba mít k tomu ještě „side-job“ (ale může snad být již „side“, a ne „full-time“). Vyslovuji se i za nižší navýšení, dokud to stále bude navýšení.

Jáchym Šenkyřík

Příloha č. 2

Údaje M. Prudkého k možnému navýšení doktorandských stipendií

Zdroje doktorandských stipendií 2017 - 2021									
rok	příspěvek MŠMT	doplatek RUK	stipendijní fond ETF	tj. % z celku	celkem	počet studentů	á 1 student / celkem ročně	á 1 stud. ETF / ročně	MŠMT / á 1 student / měsíčně
2017	1688	342	489	19,41	2519	30	84	16	4,688
2018	1958	61	630	23,8	2649	28	95	23	5,827
2019	2329	0	1162	33,28	3491	28	125	42	6,931
2020	2363	0	1160	32,92	3523	25	141	46	7,876
2021	2565	0	727	22,08	3292	28	118	26	7,633
2022	2565	0	756	30	3321	20	166		
2022 AS	2565		1611	38,5	4176	20			
2022 x	2565		819	24,2	3384	20			
2023	2565		1101	30	3666	26			
2023 AS	2565		2091	45	4656	26			
2023 x	2565		1299	33,6	3864	26			
2024	2565		1551	38	4116	25			
2024 AS	2565		2691	51,2	5256	25			
2024 x	2565		1875	42,2	4440	25			
2025	2565		2391	48,2	4956	28			
2025 AS	2565		3651	58,7	6216	28			
2025 x	2565		2643	50,7	5208	28			

Postupné navýšování tarifů (Stipendijní řád UK)

Výše stipendia	od 1. 10. 2013	od 1. 1. 2017	01.09.2017	01.05.2018	při hodnocení A	01.10.2019	při hodnocení A
1. ročník	6300	6300	8000	12000		12500	
2. ročník	7600	8000	9000	12000	14000	12500	14500
3. ročník	8500	9000	10000	14000	17000	12500	14500
4. ročník	9500	10000	12000	14000	17000	14500	17500

Doktorandská stipendia
rozvaha počtu studentů a stipendijních nákladů dle ročníků v letech 2022 – 2025

tarif 2019	2022			2023			2024			2025		
	tarif měsíční	počet doktorandů	náklad celkem (tis.) náklad ETF (k MŠMT 2021)	počet doktorandů	náklad celkem (tis.) náklad ETF (k MŠMT 2021)	počet doktorandů	náklad celkem (tis.) náklad ETF (k MŠMT 2021)	počet doktorandů	náklad celkem (tis.) náklad ETF (k MŠMT 2021)	počet doktorandů	náklad celkem (tis.) náklad ETF (k MŠMT 2021)	
1. ročník	12500	7	1050	7	1050	7	1050	7	1050	7	1050	
2. ročník	14500	2	348	7	1218	7	1218	7	1218	7	1218	
3. ročník	14500	2	348	2	348	7	1218	7	1218	7	1218	
4. ročník	17500	6	1260	2	420	2	420	7	1470	7	1470	
5. ročník	17500	3	315	6	630	2	210	0	0	0	0	
celkem			3321 756		3666 1101		4116 1551		4956 2391		4956 2391	
kumulativně:			756		1857		3408		5799		5799	
tarif AS	2022			2023			2024			2025		
1. ročník	18000	7	1512	7	1512	7	1512	7	1512	7	1512	
2. ročník	18000	2	432	7	1512	7	1512	7	1512	7	1512	
3. ročník	18000	2	432	2	432	7	1512	7	1512	7	1512	
4. ročník	20000	6	1440	2	480	2	480	7	1680	7	1680	
5. ročník	20000	3	360	6	720	2	240	0	0	0	0	
celkem			4176 1611		4656 2091		5256 2691		6216 3651		6216 3651	
kumulativně:			1611		3702		6393		10044		10044	
tarif x	2022			2023			2024			2025		
1. ročník	14000	7	1176	7	1176	7	1176	7	1176	7	1176	
2. ročník	16000	2	384	7	1344	7	1344	7	1344	7	1344	
3. ročník	16000	2	384	2	384	7	1344	7	1344	7	1344	
4. ročník	16000	6	1152	2	384	2	384	7	1344	7	1344	
5. ročník	16000	3	288	6	576	2	192	0	0	0	0	
celkem			3384 819		3864 1299		4440 1875		5208 2643		5208 2643	
kumulativně:			819		2118		3993		6636		6636	

Minimální důstojná mzda v Praze v roce 2021 = 36000 hrubého, tj. cca 29000 čistého
Dynamika růstu stip. fondu za posledních 5 let:

Příloha č. 3
Údaje M. Prudkého k čerpání stipendijního fondu

Stipendijní fond ETF - v tis. Kč					
rok	počáteční stav	příjem	vyplaceno	vyplaceno na doktoranská stipendia	zůstatek
2017	6427	1961	1333	489	7055
2018	7055	2207	1819	630	7443
2019	7443	2206	2008	1162	7641
2020	7641	1932	2277	1160	7296
2021	7296	1868	1893	727	7271

Pozn. MP: Stipendijní fond má „našetřeno“, ale v posledních 3 letech již neroste.